

INFORMAZIONI SULLA PROTEZIONE DEI DATI PER CANDIDATI

Indice

1. Perché queste informazioni?
2. Titolare del trattamento e dati di contatto
3. Quali dati possono essere trattati?
4. Quali sono le finalità del trattamento?
5. Qual è la fonte dei Vostri Dati?
6. È necessario fornire i Vostri Dati?
7. Chi può venire a conoscenza dei Vostri Dati?
8. I Vostri Dati sono trasferiti ad un paese terzo od organizzazione internazionale?
9. Avviene un processo decisionale automatizzato (p.es. profilazione)?
10. Per quanto tempo sono conservati i Vostri Dati?
11. I vostri diritti ai sensi del RGPD
12. Modifiche alle presenti informazioni

1. Perché queste informazioni?

Noi, la società TIP TOP FENSTER S.r.l., vi informiamo ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento generale sulla protezione dei dati personali (UE) 2016/679 (di seguito "RGPD") sul trattamento dei dati personali che vi riguardano (di seguito i "Vostri Dati") se Vi candiderete per un posto di lavoro presso di noi.

2. Titolare del trattamento e dati di contatto

Il titolare del trattamento dei vostri Dati ai sensi dell'art. 4, n. 7, RGPD siamo noi, la società TIP TOP FENSTER S.r.l., Via Waldeler 8, 39037 Maranza/Rio Pusteria (BZ), tel. +39 0472 520283, fax +39 0472520285, e-mail privacy@tip-top.it.

3. Quali dati possono essere trattati?

Trattiamo le seguenti categorie di dati se necessario nel caso specifico e tenendo conto del principio di minimizzazione dei dati¹: (a) dati anagrafici (p.es. nome e cognome, luogo e data di nascita, luogo di residenza); (b) dati di identificazione (ad esempio carta d'identità, passaporto, codice fiscale, nazionalità e, se del caso, permesso di soggiorno); (c) dati di contatto (ad esempio indirizzo, numero di telefono, indirizzo e-mail); (d) dati relativi alla candidatura (ad esempio lettera di presentazione e altra corrispondenza, curriculum vitae, referenze, lettere di referenze, questionari, colloqui); e (e) altri dati derivanti dalle circostanze della candidatura.

Di norma, non vi richiediamo le cosiddette "categorie speciali di dati personali" ai sensi dell'articolo 9 del GDPR (ad esempio una foto che rivela la vostra origine etnica, informazioni sul vostro stato di grave disabilità o stato civile che potrebbero fornire informazioni sul vostro orientamento sessuale). Vorremmo valutare tutti i candidati solo in base alle loro qualifiche e quindi vi chiediamo di non fornire tali informazioni nella vostra domanda, se possibile. Se, in casi eccezionali, avessimo bisogno di alcune categorie speciali di dati personali, vi informeremo separatamente.

4. Quali sono le finalità del trattamento dei Vostri Dati?

I Vostri Dati possono essere trattati per le seguenti finalità²: (a) svolgimento del processo di candidatura (ad esempio per la comunicazione con Voi e la verifica delle condizioni di impiego) e, se del caso, per la redazione del contratto di lavoro (ad esempio preparazione dei documenti contrattuali)³; e (b) affermazione, esercizio o difesa di eventuali rivendicazioni legali⁴.

¹ Questo principio di cui all'art. 5, co. 1, lett. c, RGPD stabilisce che i Vostri Dati devono essere adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati.

² Base giuridica in questo frangente art. 6, co. 1 lett. A ovvero art. 9 co. 2 lett. a RGPD.

³ Base giuridica: attuazione di misure precontrattuali (art. 6, co. 1, lett. b, RGPD).

⁴ Base giuridica: legittimo interesse ricavabile dalle finalità stesse (art. 6, co. 1, lett. f, RGPD).

5. Qual è la fonte dei Vostri Dati?

Di solito riceviamo i Vostri Dati direttamente da voi. Tuttavia, può anche accadere che riceviamo determinati dati da terzi nell'ambito delle finalità di cui sopra. Tali terzi possono essere fornitori di servizi per il personale che sono autorizzati a trasmetterci i Vostri dati o le persone che Voi avete indicato come referenze nel corso della Vostra candidatura⁵. In determinate circostanze, i Vostri Dati possono anche provenire da fonti accessibili al pubblico (p.es. social network professionali quali LinkedIn oppure XING)⁶.

6. È necessario fornire i Vostri Dati?

La fornitura dei Vostri Dati è, di regola, un requisito necessario per la conclusione di una selezione del personale o, se del caso, per avviare un rapporto di lavoro. Se non ci comunicate tali dati, non possiamo compire una procedura di selezione e neppure redigere un contratto di lavoro con Voi. Se avanzate dei dubbi sulla necessità di doverci comunicare o meno certi dati per gli scopi sopra indicati, vi preghiamo di porci direttamente la domanda prima di fornirci i dati richiesti.

7. Chi può venire a conoscenza dei Vostri Dati?

Se e nella misura in cui ciò sia necessario per almeno una delle finalità di cui sopra, e sempre anche tenendo conto del principio di minimizzazione dei dati (art. 5, co. 1, lett. c, RGPD)⁷, le seguenti categorie di destinatari possono venire a conoscenza dei Vostri Dati: (a) la direzione ed i dipendenti autorizzati (p.es. l'amministrazione del personale ed i dirigenti dei reparti coinvolti nel processo di selezione); (b) i nostri fornitori di servizi esterni (p.es. consulenti del lavoro, ufficio paghe, fornitori di servizi postali, di spedizione e di servizi informativi); e (c) i nostri avvocati, consulenti tecnici, l'autorità giudiziaria e la polizia giudiziaria se dovesse rendersi necessario, per esempio, per l'affermazione, l'esercizio o la difesa di eventuali rivendicazioni legali.

8. I Vostri Dati sono trasferiti ad un paese terzo o organizzazione internazionale?

Non intendiamo trasferire i Vostri Dati a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale. Vi informeremo se ciò dovesse accadere in determinati casi.

9. Avviene un processo decisionale automatizzato (p.es. profilazione)?

Non siete sottoposti ad una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato ai sensi dell'art. 22, co. 1, RGPD, che produca effetti che vi riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla vostra persona.

10. Per quanto tempo sono conservati i Vostri Dati?

I Vostri Dati possono essere conservati in prima istanza per tutta la durata del processo di selezione per il quale ci avete sottoposto la Vostra candidatura. Il periodo massimo di conservazione dipende dall'esito del processo di selezione:

(a) esito positivo del processo di selezione

Se la Vostra candidatura verrà accettata, i Vostri dati saranno inseriti nell'archivio del personale e l'ulteriore trattamento dei dati sarà regolato dalla nostra "Informazione sulla protezione dei dati per il personale dipendente", che Vi forniremo in tempo utile.

(b) esito negativo del processo di selezione

⁵ Base giuridica: legittimo interesse ricavabile dalle finalità stesse, che consistono nella raccolta di informazioni sulle vostre qualifiche e attività dalle referenze che avete volontariamente fornito (art. 6, co. 1, lett. f, RGPD).

⁶ Base giuridica: legittimo interesse ricavabile dalle finalità stesse, che consiste nell'ottenere informazioni sulle vostre qualifiche e attività che avete reso pubbliche (art. 6, co. 1, lett. f, RGPD).

⁷ Il principio della minimizzazione dei dati significa in questo caso che comunichiamo ad un fornitore di servizi postali, per esempio, solo i dati necessari all'invio della corrispondenza nell'ambito degli scopi summenzionati (per esempio nome e indirizzo).

Se la Vostra candidatura darà luogo ad un rapporto di lavoro, il periodo massimo di conservazione dei Vostri dati si basa generalmente sui termini di prescrizione per l'affermazione, l'esercizio o la difesa dei diritti legali⁸. Dopo la fine del processo di candidatura, i Vostri dati saranno conservati per gli scopi sopra menzionati solo in misura limitata, a meno che Voi non acconsentiate all'utilizzo dei Vostri dati di candidatura anche per essere eventualmente contattati in un secondo momento in merito ad un'eventuale nuova o diversa posizione.

11. I vostri diritti ai sensi del RGPD

In qualità di interessati avete, in particolare, i seguenti diritti⁹: (a) il diritto, se e nella misura in cui il trattamento dei Vostri dati dovesse avvenire sulla base del Vostro consenso, di revocarlo in qualsiasi momento senza che la legittimità del trattamento, che ha avuto luogo sulla base del consenso fino alla revoca, sia pregiudicata (art. 7 comma 3 RGPD o art. 13 comma 2 lit. c RGPD); (b) il diritto di accesso ai propri dati (art. 15 RGPD); (c) il diritto di far rettificare o cancellare ("diritto all'oblio") i propri dati (art. 16 e 17 RGPD); (d) il diritto di richiedere la limitazione del trattamento o di opporsi al trattamento (art. 18 e 21 GDPR); (e) il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo (art. 77 RGPD).

NB in merito al diritto di opposizione (art. 21 RGPD): quando i Vostri Dati sono trattati sulla base del nostro legittimo interesse (art. 6, comma 1, lettera f, RGPD), avete il diritto di opporvi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla vostra situazione particolare, al trattamento dei dati. In questo caso, ci asterremo dal trattare ulteriormente i Vostri Dati salvo che: (a) possiamo dimostrare l'esistenza di motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento che prevalgono sui vostri interessi, diritti e libertà; oppure (b) per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto.

12. Modifiche alle presenti informazioni

Potremo modificare ed integrare le presenti informazioni in qualsiasi momento con effetto per il futuro, soprattutto a seguito dell'ulteriore sviluppo del diritto in materia di protezione dei dati personali e di cambiamenti tecnologici ed organizzativi. Una versione attuale è disponibile sul nostro sito web all'indirizzo www.tip-top.it.

⁸ Base giuridica: legittimo interesse alla conservazione e, se necessario, all'utilizzo delle prove (art. 6, co. 1, lett. f, RGPD).

⁹ Limitazioni ed eventuali esclusioni di questi diritti possono derivare, in particolare, dallo stesso RGPD.